

# LES ÉTAPES LES PLUS IMPORTANTES POUR CONSTRUIRE UNE ÉQUIPE PERFORMANTE

Posted on 22-06-2023 by Pedro Bessa



Category: [Général](#)

## Les personnes et leur importance au sein des organisations

Le secteur des affaires à l'échelle mondiale continue de croître et de créer de nouvelles entreprises, startups et niches commerciales chaque jour. La principale raison de ce développement constant de nouvelles entreprises est surtout due au besoin de développement économique et financier. Il est important de souligner que quelque chose de commun à toutes ces organisations est qu'elles sont créées par des personnes. Des personnes qui, avec plus ou moins de difficultés, ont eu un rêve et ont cherché à trouver le

moyen le plus adapté pour répondre aux défis et problèmes les plus variés auxquels elles sont confrontées aujourd'hui, ainsi que pour anticiper les défis que l'avenir réservera à la société que nous connaissons.

Un pourcentage élevé de ces entreprises naissantes ne survit pas longtemps et disparaît. Mais il en existe une quantité qui résiste aux difficultés, surmonte les obstacles et parvient à réussir. Grâce à leur persistance, leur main-d'œuvre, leur résilience et leur croyance, elles perdurent et commencent à se structurer. Ces entreprises réellement réussies ont nécessité des leaders prêts à prendre des risques et qui ont maintenu leur force même dans les moments les plus difficiles. Ces entreprises doivent avancer avec des équipes solides partageant des visions identiques ; elles doivent créer une structure plus solide basée sur des valeurs auxquelles elles croient. Pour durer dans le temps, et si la vision des leaders est celle de la croissance et de l'évolution, elles devront planifier, définir leur mission et leur objectif, suivre une stratégie, et créer une équipe forte, capable, développée et pleinement engagée envers le but de l'entreprise. De cette manière, l'évolution et la croissance n'auront pas de limites. Il est donc essentiel de reconnaître que les personnes et les équipes restent le noyau solide au sein des organisations. Ce sont elles qui propulseront les affaires et leur développement, quel que soit le secteur d'activité.



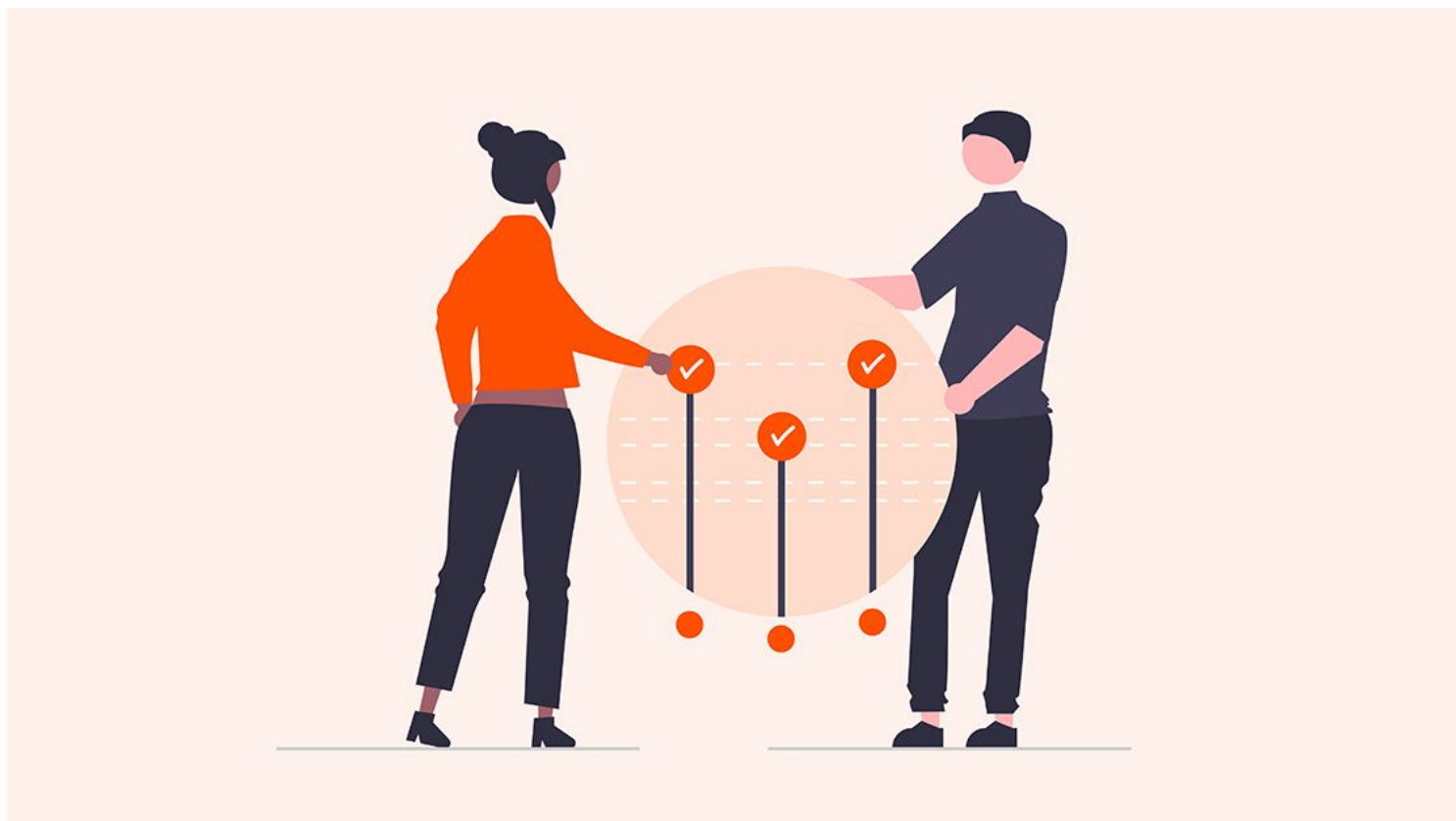
**Comment les équipes de vente sont constituées dans le secteur des affaires et ce dont elles**

## **ont besoin pour réussir et optimiser leurs résultats**

Concernant le domaine commercial, qui est celui où j'ai le plus d'expérience, il est identifié comme un domaine de pertinence et d'impact très significatif pour le succès des organisations. Avec les nouvelles technologies de l'information, la numérisation, la recherche et le développement, la créativité, le marketing et la gestion, les équipes de vente sont un enjeu critique au sein des organisations, et il est nécessaire de comprendre comment nous devons agir avec elles pour célébrer de plus en plus de victoires.

Les équipes de vente traditionnelles sont celles qui prédominent actuellement sur le marché des petites et moyennes entreprises. Nous devons développer le terrain et les graines que nous plantons à travers les personnes et les outils que nous mettons à leur disposition. La formation des équipes en général et en particulier des équipes de vente est essentielle pour augmenter les compétences et la capacité individuelle de chaque membre en ce qui concerne la vision et la manière dont nous pouvons gérer certains inputs de notre subconscient et ainsi créer une équipe à haute performance.





## Étapes pour créer une équipe à haute performance

### 1ère Étape

L'un des outils que nous pouvons mettre en pratique et que j'identifie comme efficace est la PNL (Programmation Neuro-Linguistique), une technologie révolutionnaire créée aux États-Unis. Cet outil permet de former pour maximiser la performance de l'équipe, augmenter la productivité et la capacité à atteindre des objectifs. Il est extrêmement important pour la formation en motivation, l'estime de soi, la confiance en soi, la transformation des croyances, la gestion des peurs, la définition de la vision, de la mission et des valeurs, ainsi que pour développer des relations solides et précieuses.

### 2ème Étape

La recherche d'amélioration quotidienne et le désir de dépassement nous permettront de sortir de notre zone de confort et de conquérir de plus en plus. Chaque fois que nous quittons notre zone de confort, nous évoluons et apprenons.

### 3ème Étape

Apprendre et être disponible pour le faire est fondamental pour toutes les équipes, indépendamment de leur

expérience.

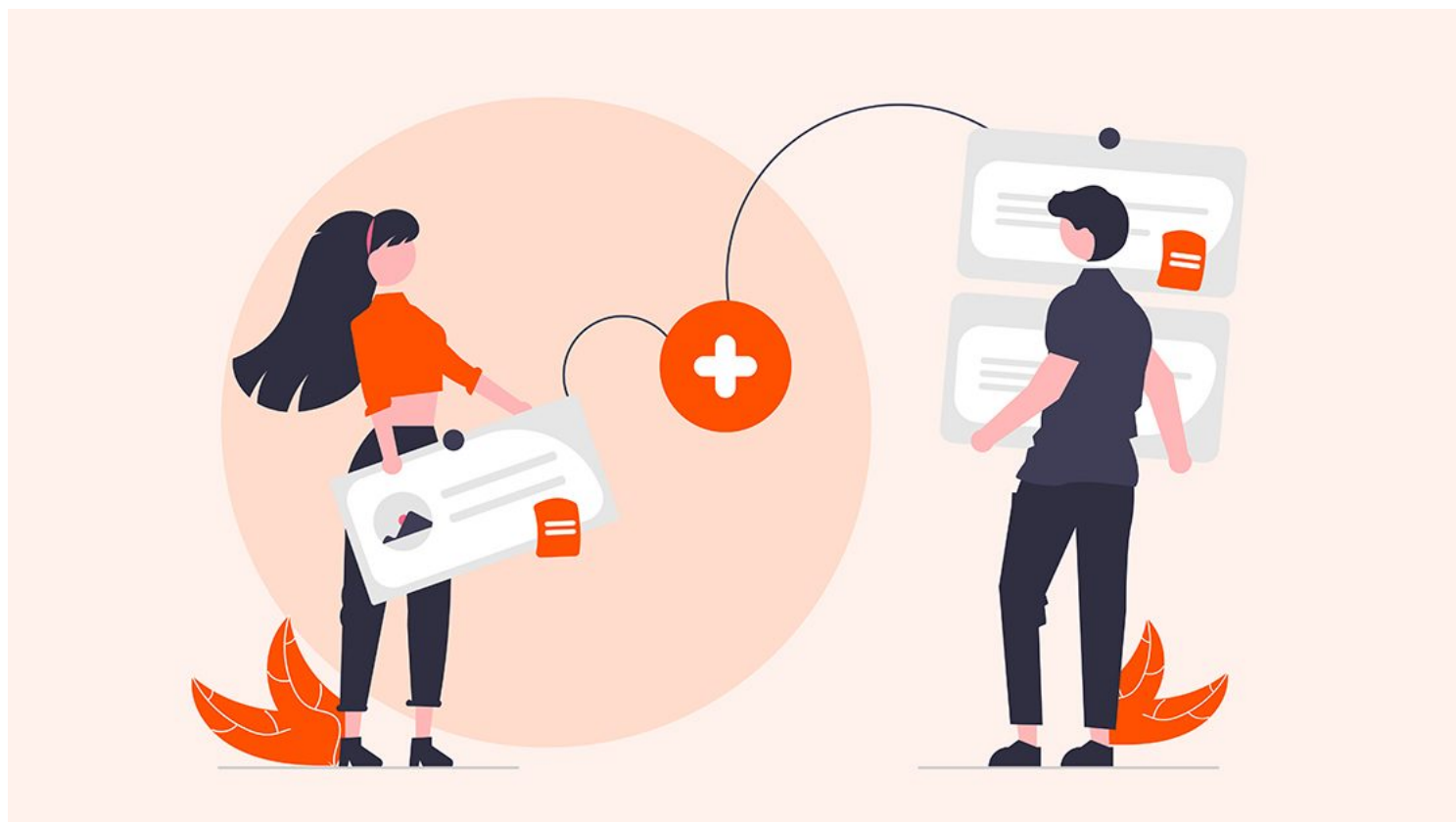
#### 4ème Étape

Les changements sont une constante qui nous accompagne tout au long de nos vies professionnelles et personnelles. La capacité à s'adapter à ces changements sera notre principal facteur de succès et de différenciation. Pour pouvoir nous adapter aux changements, nous devons être prêts à apprendre constamment et à être ouverts aux nouvelles idées. Les équipes à haute performance sont celles qui ne résistent pas au changement et qui cherchent des moyens de s'adapter et de réussir. Elles sont capables de s'équiper d'outils et de méthodologies leur permettant de devenir des leaders dans leurs activités et dans leur vie.

#### 5ème Étape

Préparer et transformer notre équipe est quelque chose que nous devrions nous efforcer de réaliser. Nous souhaitons avoir les bonnes personnes aux bons postes et soutenir nos membres d'équipe pour qu'ils deviennent des leaders. À ce moment-là, le maximum que l'équipe aura atteint ne sera rien comparé au maximum qu'elle est en train de réaliser.

Soutenir la transformation des personnes et créer de nouveaux leaders est un objectif que les leaders identifiés au sein des organisations devraient viser avec leurs équipes.



## Quelles sont les caractéristiques que nous identifions lorsque nous créons une équipe performante ?

Lorsque nous y parvenons, nous aurons une équipe qui est émotionnellement engagée envers la mission de l'entreprise. Nous serons capables de créer une équipe qui performe mieux que la norme, mieux que la concurrence et mieux que des équipes similaires. À ce moment-là, nous construisons une équipe performante avec enthousiasme, énergie, engagement et un avantage concurrentiel difficile à copier. Cette équipe ressentira une motivation constante, de la discipline et un focus sur la performance qui empêchera tout membre de faiblir. Cette équipe cherchera toujours à aller au-delà des attentes, et dépasser les attentes sera une question d'honneur.

Le leadership dans les entreprises, la clarté des objectifs, le partage de la vision et du projet futur de l'entreprise, la formation, l'organisation, la mise en œuvre de processus internes pour l'amélioration continue, l'importance de la planification, le suivi quotidien des résultats et les conversations quotidiennes en équipe sont autant de contributions fortes pour garantir le succès des entreprises et des affaires.

