

5 CONSEILS PRINCIPAUX POUR UNE MEILLEURE GESTION EN 2022

Posted on 25-01-2022 by Rute Araújo



Category: [Général](#)

Nous entendons, voyons et lisons beaucoup sur le fait que les circonstances sont plus difficiles et plus exigeantes. Il est plus difficile de créer une entreprise, l'information change rapidement, nous devons nous adapter plus vite, les consommateurs changent leurs habitudes, etc. C'est ce que l'on appelle un monde VUCA – "Volatilité, Incertitude, Complexité et Ambiguïté". Je ne dirai rien de plus ; c'est en effet quelque chose de présent dans notre vie quotidienne. Pour moi, le secret réside dans notre capacité à nous adapter. Voici donc 5 conseils liés à la gestion des entreprises pour avoir plus de succès en 2022.

1. Un simple Message de Remerciement Fonctionne

Bien sûr, je ne pouvais pas commencer autrement. Les employés sont la clé du succès de l'entreprise. Comme le dit Simon Sinek : « Les employés heureux garantissent des clients heureux. Et les clients heureux garantissent des actionnaires heureux – dans cet ordre ». Il est humain de vouloir s'améliorer. Si nous avons le bon employé au bon endroit au bon moment, il donnera sans aucun doute le meilleur de lui-même chaque jour, et c'est pourquoi nous devons le remercier pour ses efforts et son engagement envers le projet.

De plus, nous aimons tous être valorisés et admirés, donc un simple merci peut être puissant et même magique. Et c'est gratuit.



2. Définissez le but de l'entreprise et vivez-le intensément

Arrêtez-vous et découvrez le véritable objectif pour lequel l'entreprise existe et ce qu'elle souhaite accomplir.

Il y a une histoire où une personne rencontre deux autres personnes qui travaillent. Il leur demande ce qu'ils font. L'un d'eux répond qu'il construit un mur, mais l'autre répond... Nous construisons une cathédrale !

Les gens aiment faire partie de quelque chose de plus grand qu'eux-mêmes, qui les inspire. C'est pourquoi il est très important pour l'entreprise de découvrir son objectif et de le vivre intensément tout le temps. Le but de barpa est : « Connecter l'humanité à travers les télécommunications en traversant les générations. »

Cet objectif a un pouvoir spécial sur nous et transforme toute l'équipe en une véritable tribu.

CONNECTING HUMANITY THROUGH
TELECOMS
CROSSING GENERATIONS

3. Partagez avec l'équipe les objectifs de l'entreprise et le chemin qu'elle souhaite suivre

Une fois que nous connaissons tous le but de l'entreprise et que nous le vivons intensément, il est important d'impliquer toute l'équipe et de les engager dans le chemin que l'entreprise souhaite suivre, de préférence sur 3 à 5 ans.

Cela donnera de la clarté sur le chemin à suivre et permettra de se concentrer sur ce qui est vraiment important pour l'entreprise. Le chemin de l'équipe sera alors tracé en fonction des objectifs visés.

Chez barpa, au début de chaque année, nous rassemblons toute l'équipe et partageons avec elle où nous voulons être dans un avenir proche.

4. Ayez des moments de détente tout au long de l'année – Team Building

Pour réussir et avoir une équipe de haute performance, les moments de détente sont essentiels, permettant également de mieux connaître les personnes au-delà du cadre professionnel. Voici quelques conseils que nous pratiquons dans notre entreprise :

- Lorsque nous battons un record de ventes, nous nous réunissons tous, prenons un en-cas et trinquons aux réussites de l'équipe.

- Pour tous les anniversaires de l'entreprise (nous avons eu 20 ans en septembre dernier), nous nous réunissons avec l'équipe et explorons une ville du Portugal avec des activités et un déjeuner d'équipe.
- Il y a toujours un moment dans l'année où nous organisons une fête de sardines avec de la musique pour danser !



5. Planifiez !

"Si vous échouez à planifier, vous planifiez d'échouer" – Benjamin Franklin

Planifier pour l'avenir, l'année et le trimestre est essentiel pour obtenir des résultats et ainsi considérer que nous avons atteint le succès.

Définir la planification financière, commerciale et opérationnelle est quelque chose qui nous permettra de ne pas nous écarter de notre objectif. Cela semble simple et logique, mais c'est souvent sous-évalué par les entrepreneurs. Si nous ne faisons pas bien cela, nous nous retrouvons à gérer les problèmes quotidiens et à passer la journée à éteindre des incendies.

**If You Fail to Plan,
You Are Planning to Fail.**

Benjamin Franklin

J'espère que cet article vous inspirera pour cette année 2022.